

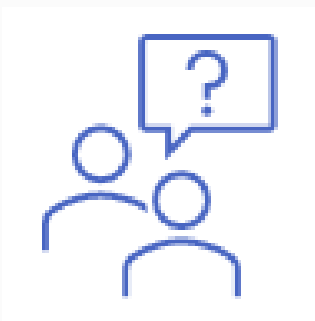
LES 5 ÉTAPES CLÉS D'UNE TRANSFORMATION AUTHENTIQUE

Pour les leaders désireux de transformer leur organisation



1. CONSTITUER UNE ÉQUIPE PROJET

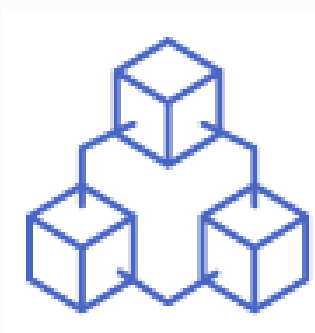
Mobilisez une **équipe de volontaires**, aussi diverse et inclusive que possible, qui se penche sur les origines du besoin de transformation et commence à réfléchir aux solutions adéquates.



2. DÉFINIR LES RAISONS DE LA TRANSFORMATION

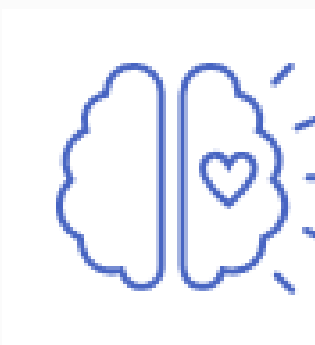
L'équipe pose les bases sur lesquelles reposera le prochain modèle organisationnel. Elle identifie surtout **la raison d'être** qui fédérera les collaborateurs et favorisera leur engagement.

UNE TRANSFORMATION AUTHENTIQUE REFLÈTE LA VOLONTÉ RÉELLE ET SINCÈRE DE CHANGEMENT.



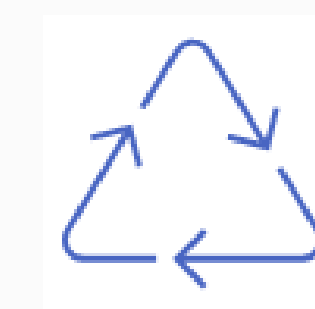
3. RÉFLÉCHIR AUX 3 NIVEAUX DE TRANSFORMATION

Culturel : Quelles valeurs mettre en place ?
Structurel : Quel cadre de référence commun créer ?
Individuel : Quelles postures adopter individuellement?



4. MOBILISER LES COLLABORATEURS POUR CO-CRÉER L'ORGANISATION FUTURE

Est-ce qu'ils s'identifient à la raison d'être de l'organisation ? Comment voient-ils leur **rôle**, leurs **responsabilités** et leur **contribution** à la transformation ?



5. LANCER UNE STRUCTURE QUI ÉVOLUE DANS LE TEMPS

En se basant sur la raison d'être, le cadre de référence, le rôle et les responsabilité de chacun, la transfororganisation commence à une **échelle pilote**. Elle **teste et ajuste** son mode de fonctionnement au fur et à mesure qu'elle l'étend à de nouvelles équipes.

EN GOUVERNANCE COLLABORATIVE, LA TRANSFORMATION EST UN PROCESSUS CONTINU.